

Groupe leader de la promotion immobilière recherche un(e):

Responsable de site H/F:

RESPONSABLE DE SITE H/F Ref TJOB531533

Votre Mission :

Vous prenez en charge le suivi de la gestion administrative, comptable et technique d'un important ensemble immobilier tertiaire (maintenance, entretien, travaux, budget) en pilotant les prestataires de maintenance et les actions des différents services de l'entreprise.

Vous assurez le bon fonctionnement du site et de toutes ses installations techniques et de sécurité incendie (nettoyage, incendie, chauffage, climatisation, fournitures en énergie et fluides)

Vous veillez à l'application du ou des mandats de gestion et au respect des procédures internes de l'entreprise en liaison avec le Manager d'Affaires.

- supervision des contrats et des travaux d'entretien
- contrôle du suivi des consommations (électricité, eau, gaz...)
- mise en place du budget de l'année suivante
- définition des travaux
- contrôle et imputation des factures relatives aux travaux
- suivi de l'avancement des travaux
- préparation, convocation voire tenue des assemblées générales
- rédaction des procès verbaux et application des décisions prises
- faire respecter les termes du règlement de copropriété, des baux ainsi que le règlement intérieur de l'immeuble
- suivi des impayés
- suivi et gestion des baux locatifs

Votre Profil :

De formation généraliste avec au moins plusieurs années d'expérience dans le secteur ou diplômé ESPI et/ou ICH, vous avez des compétences en gestion locative et en gestion budgétaire ainsi que de solides connaissances techniques (analyse des devis, suivi des travaux, contrôle de la qualité des prestations des mainteneurs et des investissements)

Vous avez des capacités d'analyse et de synthèse.

Localisation : Cergy

Type de contrat ou durée de la mission : CDI

Rémunération : 29000 / 35000 €

Référence

7042410550

Date de publication

24/04/07

Entreprise

Page Personnel

Région

Ile-de-france

Ville

Secteur

Bâtiment

Type de contrat

- Temps plein
- CDI